



KOMMUNALE KOMPETENZ STÄRKEN

FORTBILDUNG

Wir bringen Sie weiter

**persönlich,
fachlich,
praxisnah!**

In einer Zeit, in der Kommunen täglich neue Herausforderungen bewältigen und zugleich attraktive Arbeitgeber bleiben möchten, sind inspirierende Impulse besonders wertvoll. Ob Mitarbeitendenversammlungen, Teamtage oder Fortbildungen – kurzweilige Impulsvorträge können neue Ideen anstoßen, Orientierung vermitteln und gemeinsame Motivation stärken.

Unsere Impulsvorträge greifen aktuelle Themen aus Verwaltung, Führung, Digitalisierung, Recht, Sozialem und weiteren Bereichen auf. Sie bieten Ihrer Verwaltung praxisnahe Denkanstöße, fördern den Austausch und setzen Energie für kommende Projekte frei. Lassen Sie sich inspirieren und entdecken Sie Impulse (60-90 Minuten), die optimal zu Ihrer Organisation passen.

Mitarbeitermotivation im öffentlichen Sektor

Dieser Impulsvortrag beleuchtet zentrale Aspekte moderner Mitarbeitermotivation im öffentlichen Dienst. Im Fokus stehen nachhaltige Bindungsstrategien sowie Ansätze zur erfolgreichen Gewinnung qualifizierter Fachkräfte. Der Vortrag bietet praxisorientierte Denkanstöße, um aktuellen Herausforderungen im Personalbereich wirksam zu begegnen.

Führen in der digitalen Transformation

Dieser Vortrag zeigt, wie sich Führungsrollen im Zuge der digitalen Transformation verändern. Behandelt werden moderne Leadership-Kompetenzen, der Umgang mit schnellen Innovationszyklen sowie die Gestaltung einer lernorientierten und resilienten Organisationskultur. Teilnehmende erhalten Anregungen, wie sie Teams sicher durch Veränderungsprozesse führen und digitale Arbeitsweisen fördern – verbunden mit Orientierung, Transparenz und Motivation in einer komplexen Arbeitsumgebung.

Führen mit Weitblick: Erfolgreiche Führung in hybriden Arbeitswelten

Hybride Teams stellen Führungskräfte vor neue Herausforderungen und eröffnen zugleich große Chancen für eine effektive Zusammenarbeit. Dieser Impuls zeigt, wie Führung auch auf Distanz wirksam bleibt, wie Vertrauen entsteht und wie klare Strukturen, moderne Kommunikation und eine wertschätzende Kultur die Leistungsfähigkeit des gesamten Teams stärken.

Motivation neu denken: Wie Führungskräfte Leistungsfreude im öffentlichen Dienst stärken

Motivation entsteht nicht durch Druck, sondern durch Sinn, Transparenz und angemessene Gestaltungsspielräume. Dieser Impuls zeigt, wie Führungskräfte Rahmenbedingungen schaffen, die Engagement fördern, Potenziale sichtbar machen und Mitarbeitende nachhaltig binden.

Diversity wirkt: Vielfalt als Führungsaufgabe in modernen Verwaltungen

Vielfältige Teams arbeiten innovativer, treffen fundiertere Entscheidungen und sind attraktiver für Nachwuchskräfte. Der Vortrag zeigt, wie Führungskräfte Vielfalt gezielt fördern, Vorurteile abbauen und Strukturen schaffen, die Teilhabe ermöglichen und Leistungsfähigkeit steigern.

Klar kommunizieren, souverän führen: Impulse für eine moderne Verwaltungskultur

Gute Führung beginnt mit klarer und wertschätzender Kommunikation. Dieser Impuls vermittelt kompakte Methoden für wirksame Gespräche, konstruktives Feedback und hilfreiche Teamrituale – besonders in Phasen des Wandels.

Stressfrei führen: Resilienzstrategien für anspruchsvolle Führungsrollen

Führungskräfte stehen unter hohem Erwartungsdruck. Der Vortrag zeigt praxisnahe Methoden, mit denen sie auch in belastenden Situationen souverän und gelassen bleiben. Mit einfachen Techniken lassen sich Resilienz, Fokus und Entscheidungssicherheit stärken.

Souverän umgehen mit Stress: Werkzeuge für mehr Gelassenheit und Klarheit

Stress lässt sich nicht vermeiden, jedoch gezielt steuern. Dieser Impuls vermittelt Techniken, um Belastungen frühzeitig zu erkennen, Stressreaktionen zu regulieren und auch in herausfordernden Situationen handlungsfähig zu bleiben.

Motivation als persönliche Kompetenz: Wie innere Antriebe gestärkt werden können

Was motiviert mich wirklich? Wie bleibe ich engagiert – besonders in Zeiten des Wandels? Der Impuls bietet Orientierung zu individuellen Motivationsmustern und zeigt, wie persönliche Antriebe bewusst aktiviert und gestärkt werden können.

Kommunikationsstärke im Berufsalltag: Klar, wertschätzend und wirkungsvoll auftreten

Ob im Team, im Kundengespräch oder in Konfliktsituationen – Kommunikation prägt den Erfolg. Dieser Impuls vermittelt konkrete Methoden für klare, konstruktive und wirksame Gesprächsführung.

Achtsamkeit im Arbeitsalltag: Kleine Techniken mit großer Wirkung

Der Impuls zeigt, wie kurze Achtsamkeitsübungen helfen können, Stress zu reduzieren, Konzentration zu steigern und Herausforderungen gelassener zu begegnen. Die Techniken sind leicht anwendbar und alltagstauglich.

Zeit- und Selbstmanagement: Prioritäten setzen in herausfordernden Zeiten

Zeitdruck und umfangreiche Aufgabenlisten gehören zum Arbeitsalltag. Dieser Vortrag stellt kompakte Methoden vor, mit denen Mitarbeitende ihre Arbeit bewusster strukturieren, Prioritäten setzen und produktiver sowie entspannter arbeiten.

Empathisch kommunizieren: Wie soziale Kompetenz die Zusammenarbeit stärkt

Empathie verbessert Teamarbeit, Konfliktlösung und den Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern. Der Impuls zeigt, wie empathische Kommunikation gezielt eingesetzt werden kann, um Missverständnisse zu vermeiden und Kooperation zu stärken.

Gelassen bleiben im Wandel: Psychologische Grundlagen für innere Stabilität

Veränderungen lösen häufig Unsicherheit aus. Der Vortrag vermittelt psychologische Werkzeuge, mit denen Mitarbeitende innere Stabilität entwickeln und Veränderungsprozessen konstruktiv begegnen.

Auszubildende gewinnen und begeistern: Moderne Impulse für eine attraktive Ausbildung

Wie erreicht man die Generation Z und Alpha? Der Vortrag zeigt, wie Verwaltungen junge Menschen zeitgemäß ansprechen, begleiten und langfristig binden können.

Selbstfürsorge im Verwaltungsalltag: Gut für sich sorgen, um gut arbeiten zu können

Wer langfristig leistungsfähig bleiben möchte, braucht gute Selbstfürsorge. Der Vortrag vermittelt alltagstaugliche Methoden für mehr Balance, Erholung, Achtsamkeit und persönliche Stabilität – besonders in Zeiten hoher Anforderungen.

KI & Arbeitsrecht

Der Vortrag gibt einen verständlichen Überblick darüber, wie Künstliche Intelligenz die Arbeitswelt verändert und welche arbeitsrechtlichen Chancen und Herausforderungen damit verbunden sind. Behandelt werden Themen wie Mitbestimmung, Datenschutz, Verantwortlichkeiten und der faire Einsatz von KI-Systemen. Teilnehmende erhalten Orientierung, wie KI rechtssicher, transparent und verantwortungsvoll eingesetzt werden kann und welche Weichen heute gestellt werden sollten, um Risiken zu vermeiden und Potenziale zu nutzen.

Auftritt mit Wirkung: Moderne Umgangsformen souverän beherrschen

Der Vortrag zeigt, wie zeitgemäße Umgangsformen im beruflichen Alltag Sicherheit, Professionalität und Sympathie vermitteln. Themen wie der erste Eindruck, respektvolle Kommunikation mit Kolleg:innen, Führungskräften und Kund:innen, angemessenes Verhalten in digitalen Kanälen sowie der souveräne Umgang mit Einladungen und Anlässen stehen im Mittelpunkt. Teilnehmende erfahren, wie moderne Umgangsformen zu einem freundlichen, kompetenten und glaubwürdigen Auftreten beitragen.

Ankommen, mitwirken, bleiben: Erfolgreiches Onboarding in der Verwaltung

Ein strukturiertes Onboarding unterstützt neue Mitarbeitende bei einem schnellen Einstieg, stärkt Motivation und reduziert Fluktuation. Der Vortrag erläutert grundlegende Elemente des Einführungsprozesses, Besonderheiten für Zielgruppen wie Führungskräfte oder Auszubildende sowie die Bedeutung klarer Strukturen und wertschätzender Kommunikation. Teilnehmende erhalten praxisorientierte Ansätze, um Onboarding als strategisches Instrument für Teamleistung und Organisationskultur wirksam einzusetzen.

Kopf klar im digitalen Alltag: Gehirnfitness für Konzentration und Resilienz

Der Vortrag zeigt, wie digitale Reizüberflutung und ständige Unterbrechungen Konzentration und Leistungsfähigkeit beeinflussen. Mit einer Mischung aus Theorie und praktischen Übungen werden Wege aufgezeigt, wie kognitive Fähigkeiten, Merkfähigkeit und Stressresistenz gezielt gestärkt werden können.

Gesund führen, gesund arbeiten: Grundlagen eines wirksamen BGM

Dieser Vortrag bietet einen kompakten Einstieg in Ziele, Strukturen und Nutzen eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Vorgestellt werden zentrale Elemente wie Projektdefinition, Qualitätsmanagement, Kennzahlen, Erfolgsfaktoren sowie die Rolle von Gesundheitsmanager:innen in der Verwaltung. Teilnehmende erfahren, wie ein ganzheitliches BGM Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Organisationskultur nachhaltig fördern kann.

Psychische Belastungen erkennen und vorbeugen: Erfolgsfaktor Gefährdungsbeurteilung

Der Vortrag vermittelt einen umfassenden Überblick über Ursachen psychischer Belastungen, rechtliche Vorgaben und praxistaugliche Methoden der Gefährdungsbeurteilung. Erläutert werden unterschiedliche Diagnoseverfahren wie Befragungen, Interviews und Arbeitsplatzanalysen sowie kommunikative Schritte und der Umgang mit Ergebnissen. Ziel ist es, wirkungsvolle Maßnahmen zur Förderung psychischer Gesundheit abzuleiten.

Führung von morgen: Zukunftskompetenzen für eine starke Verwaltung

Der Vortrag zeigt, welche Kompetenzen moderne Führungskräfte im öffentlichen Dienst benötigen. Dazu gehören Rollenverständnis, Kommunikationsstärke, teamorientierte Zusammenarbeit, Verantwortungsübernahme, Selbstmanagement und sichere Entscheidungsprozesse. Ergänzend wird erläutert, wie Mentoring, Projektarbeit und modulare Qualifizierung Führung im Wandel unterstützen können.

Impulse-Vortrag KI in der öffentlichen Verwaltung

Dieser Vortrag gibt einen fundierten Überblick über die aktuellen und zukünftigen Auswirkungen Künstlicher Intelligenz auf Prozesse, Strukturen und Entscheidungswege innerhalb der öffentlichen Verwaltung. Behandelt werden sowohl strategische als auch praktische Fragestellungen – von Automatisierungspotenzialen über ethische und rechtliche Aspekte bis hin zu konkreten Umsetzungsmöglichkeiten.

KI-Sensibilisierung

Dieser Impuls vermittelt grundlegendes Verständnis für Funktionsweise, Einsatzfelder und Grenzen von KI. Ziel ist es, Mitarbeitende und Führungskräfte für Chancen und Risiken zu sensibilisieren, typische Mythen aufzuklären und den verantwortungsvollen Umgang mit KI-Technologien zu fördern. Anhand verständlicher Beispiele und aktueller Entwicklungen entsteht ein realistisches Bild von KI und ihrer Bedeutung für den Arbeitsalltag.

Künstliche Intelligenz und robotergestützte Prozessautomatisierung

Der Vortrag zeigt, wie KI und Robotic Process Automation (RPA) operative Abläufe effizienter, schneller und verlässlicher gestalten können. Vorgestellt werden typische Einsatzszenarien, Erfolgsfaktoren und Grenzen der Automatisierung. Teilnehmende erfahren, wie Software-Roboter Routinetätigkeiten übernehmen, Datenqualität verbessern und Mitarbeitende entlasten – ebenso wie organisatorische Voraussetzungen, Governance-Aspekte und Schritte zur Umsetzung einer KI-gestützten Prozessoptimierung.

Künstliche Intelligenz (KI) in Verwaltungen – Chancen, Herausforderungen und Datenschutzaspekte

Der Vortrag bietet einen umfassenden Überblick darüber, wie KI die Arbeitsweise öffentlicher Verwaltungen verändert. Behandelt werden praktische Anwendungsmöglichkeiten – von Vorgangsbearbeitung über Chatbots bis zu Entscheidungsunterstützungssystemen – sowie zentrale Herausforderungen wie Transparenz, algorithmische Verantwortung, Kompetenzen der Mitarbeitenden und organisatorischer Wandel. Ein besonderer Fokus liegt auf datenschutzrechtlichen Anforderungen, Risiken und Compliance-Aspekten, die für eine rechtssichere Nutzung von KI essenziell sind.

Vergaberecht für Führungskräfte

Dieser Impuls vermittelt einen klaren Überblick über strategische Steuerung, Risikobewertung und organisatorische Anforderungen im Vergabewesen. Führungskräfte erhalten Orientierung, um Vergabeprozesse sicher und effizient zu gestalten.

30 goldene Regeln im Vergaberecht

Kompakte Leitlinien zeigen, wie Vergaben rechtsicher, transparent und effizient umgesetzt werden können. Zentrale Do's and Don'ts sowie häufige Fehlerquellen helfen dabei, auch komplexe Ausschreibungen professionell zu managen.

Haushaltssicherung und Haushaltskonsolidierung

Der Vortrag vermittelt rechtliche Grundlagen, Analyseinstrumente und praxistaugliche Strategien zur Stabilisierung kommunaler Haushalte. Beispiele aus der Praxis veranschaulichen, wie Kommunen finanzielle Risiken erkennen, Handlungsoptionen entwickeln und nachhaltige Konsolidierungskonzepte erstellen.

Sparzwänge, praktischer Umgang und mögliche Auswirkungen auf die Organisation

Beleuchtet werden die organisatorischen Folgen finanzieller Engpässe sowie Anforderungen an ein strategisch ausgerichtetes Verwaltungsmanagement. Der Impuls zeigt, wie Kommunen trotz knapper Mittel handlungsfähig bleiben.

Warum Verwaltung, Führung und Mitarbeitende in den kommenden Jahren gemeinsam handeln müssen

Die zunehmende Geschwindigkeit gesellschaftlicher und technologischer Veränderungen erfordert abgestimmtes Handeln aller Ebenen. Moderne Führung, digitale Kompetenzen und agile Zusammenarbeit werden als zentrale Erfolgsfaktoren für die Bewältigung künftiger Herausforderungen dargestellt.

Vom Bürgergeld zur neuen Grundsicherung – Leistungsrechtliche Änderungen durch das 13. SGB II-Änderungsgesetz

Im Koalitionsvertrag der CDU-/SPD-Regierung wurde die Ablösung des Bürgergeldes durch eine neue Grundsicherung nach dem SGB II vereinbart. Dieser Impulsvortrag behandelt die leistungsrechtlichen Änderungen durch das 13. SGB-II-Änderungsgesetz nach dem zum Seminarzeitpunkt bekannten Stand der Gesetzgebung sowie die erforderlichen Vorarbeiten.

Ein Blick ins niedersächsische Schulwesen: Grundlagen, Strukturen und Rechte verstehen

Der Vortrag vermittelt einen verständlichen und strukturierten Einstieg in das Niedersächsische Schulgesetz und die organisatorischen Grundlagen des Schulwesens. Behandelt werden Themen wie Bildungsauftrag, Eigenverantwortung der Schulen, Mitwirkungsmöglichkeiten sowie Regelungen zu Finanzierung und Zuständigkeiten. Die Teilnehmenden erhalten einen kompakten Überblick über die rechtlichen Rahmenbedingungen und Funktionsweisen des Schulsystems in Niedersachsen.

Schulentwicklungsplanung als Steuerungsinstrument: Strategisch gestalten, bedarfsgerecht planen

Der Vortrag führt in die Grundlagen wirksamer Schulentwicklungsplanung ein und zeigt, wie Schulträger auf demografische Entwicklungen, Wahlverhalten, Ganztagsansprüche oder Inklusionsbedarfe reagieren können. Anhand praxisnaher Szenarien werden Planungsansätze erläutert, die helfen, zukünftige Beschulungskapazitäten zu sichern und Schulstandorte strategisch weiterzuentwickeln. Teilnehmende erfahren zudem, wie politische Entscheidungen vorbereitet, IT-gestützte Szenarien entwickelt und Erfahrungen anderer Kommunen genutzt werden können.

Gemeinsam wirksam: Erfolgreiche Zusammenarbeit von Schulträgern und Schulleitungen

Dieser Vortrag beleuchtet typische Schnittstellen zwischen Schulträgern und Schulleitungen und zeigt, wie klare Prozesse, abgestimmte Zuständigkeiten und moderne Verwaltungssteuerung Missverständnisse vermeiden und die Schulorganisation stärken können. Praxisbeispiele verdeutlichen, wie Grauzonen – etwa in Schulsozialarbeit oder Urheberrechtsfragen – gemeinsam gelöst und tragfähige Arbeitsstrukturen geschaffen werden. Teilnehmende profitieren vom moderierten Erfahrungsaustausch.

Individuelle Schulungen für Kreistagsmitglieder – z. B. strafrechtliche Ausrichtung

Maßgeschneiderte Schulungen stärken das Verständnis für strafrechtliche Risiken im Mandat und vermitteln praxisnahes Wissen zu Verantwortlichkeiten und Grenzen. Sie unterstützen Kreistagsmitglieder dabei, rechtssicher und souverän zu handeln.

Ehrenamt als Vorteilsüberschreitung

Im kommunalen Ehrenamt können Vorteilsannahme und Interessenkonflikte schnell strafrechtliche Relevanz erlangen. Der Vortrag sensibilisiert für typische Fallstricke und zeigt, wie rechtskonformes Handeln gewährleistet werden kann.

Starke Kommunen brauchen starke Persönlichkeiten – wie das Land Verantwortungsträger/-innen unterstützt

Landesseitige Unterstützungsprogramme stärken Kompetenzen, Resilienz und Handlungssicherheit kommunaler Führungskräfte. So werden Kommunen befähigt, Herausforderungen professionell und zukunftsorientiert zu meistern.

Neutralitätspflichten, Organzuständigkeiten, Organtreue und aktuelle Rechtsprechung zum Kommunalverfassungsrecht

Kommunale Mandatsträger müssen Neutralitätspflichten und Loyalitätspflichten beachten, um funktionsfähige Entscheidungsprozesse sicherzustellen. Der Vortrag erläutert aktuelle Rechtsprechung, schärft Anforderungen und schafft Klarheit über kommunale Zuständigkeiten und das Binnenverhältnis politischer Organe.

Handeln zum Schutz der Demokratie

Kommunen spielen eine zentrale Rolle für gesellschaftlichen Zusammenhalt und den Schutz demokratischer Werte. Durch aktive Bildungs-, Beteiligungs- und Sicherheitsmaßnahmen können Verwaltungen demokratische Strukturen stärken und eine widerstandsfähige demokratische Kultur fördern.

Sind die (sonstigen) kommunalen Wahlbeamten politische Beamte?

Die Einordnung kommunaler Wahlbeamter bewegt sich zwischen demokratischer Legitimation und verwaltungsrechtlicher Neutralitätspflicht. Ob sie als „politische Beamte“ gelten, hängt von Funktion, Aufgabenprofil und landesrechtlichen Vorgaben ab. Der Vortrag erläutert die rechtlichen Rahmenbedingungen und zeigt typische Einordnungskriterien.

Talfahrt der kommunalen Finanzen – gibt es einen Ausweg?

Viele Kommunen stehen unter erheblichem finanziellen Druck: steigende Aufgaben, wachsende Kosten und begrenzte Einnahmen. Der Impuls beleuchtet Ursachen dieser Entwicklung und zeigt mögliche Lösungswege – von strukturellen Reformen über konsistente Haushaltsführung bis hin zu notwendigen Unterstützungsleistungen von Bund und Ländern.

Verankerung und Herausforderungen der kommunalen Selbstverwaltung im digitalen Zeitalter

Digitalisierung eröffnet neue Formen der Partizipation und Verwaltungsarbeit, bringt jedoch rechtliche und organisatorische Anforderungen mit sich. Der Vortrag zeigt, wie die kommunale Selbstverwaltung gestärkt wird und gleichzeitig an Komplexität gewinnt.

Mehrheitserfordernisse

Entscheidungen in kommunalen Gremien hängen maßgeblich von definierten Mehrheitstypen ab – etwa einfacher, absoluter oder qualifizierter Mehrheit. Der Vortrag erläutert diese Vorgaben und zeigt, wie sie für rechtssichere Beschlüsse angewendet werden.

Nichts mehr wie es war?! – Die Arbeit der Vertretungskörperschaften

Die Pandemie hat kommunale Entscheidungsprozesse digitaler, flexibler und krisenfester gemacht. Vertretungskörperschaften.

Diese Erfahrungen wirken bis heute nach und prägen das Arbeiten der Vertretungskörperschaften dauerhaft. Der Impuls beleuchtet rechtliche, organisatorische und praktische Veränderungen.

Nachhaltige Kommunen

Nachhaltigkeit bedeutet, ökologische, soziale und wirtschaftliche Stabilität langfristig zu sichern. Der Vortrag zeigt, wie strategische Planung, ressortübergreifendes Arbeiten und zielgerichtete Maßnahmen Kommunen zukunftsfähig machen.

Mitwirkungsverbot – nur ein Rechtsproblem?

Mitwirkungsverbote sichern die Integrität kommunaler Entscheidungen und verhindern Interessenkonflikte. Der Impuls zeigt, dass ihre Umsetzung nicht nur rechtliche, sondern auch politische und kulturelle Aspekte berührt.

Datenschutz trifft Kommunikation: Rechtssicher und wirkungsvoll in der Öffentlichkeitsarbeit handeln

Der Vortrag erklärt, wie Datenschutz und moderne Öffentlichkeitsarbeit miteinander vereinbart werden können. Anhand praxisnaher Beispiele werden rechtliche Anforderungen erläutert – von Einwilligungen über Social Media bis hin zum Umgang mit Fotos und Presstexten. Teilnehmende erhalten konkrete Empfehlungen für eine datenschutzkonforme und zugleich professionelle Außendarstellung.

Starke Marke Kommune: Strategisches Corporate Publishing für ein modernes Stadtbild

Der Vortrag zeigt, warum Corporate Publishing ein wichtiges Instrument kommunaler Markenbildung ist. Behandelt werden die Entwicklung einer konsistenten Markenidentität, geeignete Kommunikationsformate sowie Inhalte, die Bürger:innen nachhaltig erreichen. Zudem werden typische Stolpersteine im Markenbildungsprozess beleuchtet und praxisorientierte Schritte für eine erfolgreiche Umsetzung vorgestellt.

Arbeitgeber Verwaltung: Strategien gegen den Fachkräftemangel

Der Vortrag zeigt, wie Verwaltungen trotz angespannter Arbeitsmarktlage qualifizierte Fachkräfte gewinnen und langfristig binden können. Behandelt werden der Aufbau einer attraktiven Arbeitgebermarke, moderne Recruiting-Prozesse, zeitgemäße Arbeitszeitmodelle, Work-Life-Balance sowie zusätzliche Benefits. Teilnehmende erhalten praxisorientierte Impulse für ein zielgruppengerechtes Personalmarketing und erfahren, wie sich Verwaltungen im Wettbewerb um Talente erfolgreich positionieren.

Generation Z verstehen und gewinnen: Erfolgreiches Recruiting für die Verwaltung von morgen

Der Vortrag beleuchtet Erwartungen, Werte und Kommunikationsgewohnheiten der Generation Z und Alpha. Er zeigt, wie der öffentliche Dienst diese Zielgruppen authentisch anspricht und welche Rolle Social Media, Employer Branding und digitale Recruiting-Tools dabei spielen. Praxisbeispiele und Best-Practice-Ansätze verdeutlichen, wie innovative Kampagnen entstehen, Sichtbarkeit erhöht wird und sich Verwaltungen als moderne Arbeitgeber präsentieren können.

Menschen wirken mehr: Mitarbeitende als glaubwürdige Botschafter der Verwaltung

Der Vortrag zeigt, wie Verwaltungen Mitarbeitende gezielt befähigen können, als authentische Markenbotschafter in sozialen Netzwerken aufzutreten. Behandelt werden Grundlagen des Corporate Influencing, die Identifikation geeigneter Personen, der Aufbau nachhaltiger Strategien sowie die Integration in Employer Branding und Öffentlichkeitsarbeit. Teilnehmende erfahren, wie interne Talente gestärkt und erfolgreich eingebunden werden können.

Wie stelle ich meine Verwaltung auf?

Die organisatorische Ausrichtung einer Verwaltung prägt Leistungsfähigkeit, Modernität und Bürgernähe. Der Impuls zeigt, wie strategische Strukturierung, klare Verantwortlichkeiten und effiziente Prozesse eine zukunftsfähige Arbeitsweise ermöglichen. Zudem wird erläutert, welche Faktoren für erfolgreiche Verwaltungsentwicklung entscheidend sind.

Quereinstieg in die Verwaltung: didaktisches Konzept, Inhalte, Erwartungen an Kommunen

Der Vortrag erläutert, welche Rahmenbedingungen Quereinsteigende benötigen, um sich schnell in Verwaltungsstrukturen, Rechtsgrundlagen und Aufgabenbereichen zurechtzufinden. Vorgestellt werden zentrale Elemente eines strukturierten Qualifizierungskonzepts, geeignete Lernangebote und die Rolle der Kommunen bei der Begleitung neuer Mitarbeitender.

Demokratie stärken im Arbeitsalltag: Haltung zeigen in herausfordernden Zeiten

Der Impuls zeigt, wie Verwaltungen aktiv zur Stärkung demokratischer Werte beitragen können – durch klare Haltung, respektvolle Kommunikation und alltägliche Zivilcourage. Vermittelt werden praxisnahe Wege, wie Mitarbeitende demokratische Grundprinzipien im beruflichen Alltag sichtbar und wirksam unterstützen.



Weiterführende Informationen finden Sie auf unserer Website unter:
www.nsi-hsvn.de/fortbildung/fortbildungsprogramm.html

Haben Sie ein passendes Thema entdeckt?

Dann melden Sie sich gerne bei uns – wir erstellen Ihnen ein individuelles Angebot, das optimal zu Ihrer Verwaltung und Ihrem Anlass passt. Und falls noch nicht das Richtige dabei war: Dank unseres umfangreichen Pools mit mehreren hundert erfahrenen Referentinnen und Referenten können wir nahezu jedes Themenfeld rund um die öffentliche Verwaltung und Organisationsentwicklung abdecken und pass-



Ihr Ansprechpartner:

Bernd Lingelbach
Manager Portfoliosteuerung, Geschäftsentwicklung und Vertrieb/
Teamleitung Produktmanagement

T: 0511 1609-2811
E: bernd.lingelbach@nsi-hsvn.de