

FORTBILDUNG

# Mentoring-**Programm** für Nachwuchsführungskräfte

Beginn: Donnerstag, 29. Oktober 2020



**Niedersächsisches Studieninstitut**  
für kommunale Verwaltung e. V.

**Kommunale Hochschule**  
für Verwaltung in Niedersachsen



Zu Beginn der Tandembeziehung treffen Mentee und Mentor\*in deshalb eine Vereinbarung, bei Wunsch auch schriftlich, über die Vertraulichkeit, die Ziele und die Erwartungen an das Mentoring-Programm.

Regelmäßig, etwa alle drei bis vier Wochen, findet ein Tandem-Gespräch zwischen Mentee und Mentor\*in statt. Dabei werden Fragen erörtert, Beobachtungen ausgetauscht und Konzeptionen entwickelt. Nach Absprache findet ein Shadowing statt. Dabei begleitet die oder der Mentee die bzw. den Mentor\*in bei besonderen dienstlichen Anlässen oder nimmt am Führungsalltag teil.

## 5. Programmbegleitende Maßnahmen

Das Mentoring-Programm startet mit einer Auftaktveranstaltung sowie dem gleichzeitigen Einführungs-Workshop. In dieser ganztägigen Veranstaltung wird das Mentoring-Tandem in die gemeinsame Arbeit eingeführt. Während des laufenden Mentoring-Programms wird die Tandem-Arbeit durch **Prozessbegleitungs-Workshops** unterstützt, wobei die halbtägigen Prozessbegleitungen erstmalig virtuell stattfinden werden, und zwar für

- die Mentees: ein ganztägiger Präsenz-Workshop und zwei halbtägige virtuelle Workshops
- die Mentor(inn)en zwei halbtägige virtuelle Workshops
- das Tandem: ein gemeinsamer ganztägiger Präsenz-Prozessbegleitungstermin

Für die Mentees finden zudem drei **Seminare** zur Vorbereitung auf ihre Rolle als Führungskraft statt:

- Morgen als Führungskraft – was bedeutet das für mich?
- Überzeugend kommunizieren
- Selbstkompetenz als Basis professioneller Führung

Während des Programms bearbeitet jede\*r Mentee eine zukunftsorientierte Spezialaufgabe. Diese Aufgabe wird von den Mentees in den Workshops sowie den Prozessbegleitungen ausgewählt. Sie liegt zum einen im Interesse der Verwaltung und bietet zum anderen den Mentees die Gelegenheit, das eigene Kompetenzfeld zu erweitern bzw. zu vertiefen.

Die Vorgesetzten der Mentees sind von Beginn an über das Mentoring-Programm informiert und in die Überlegungen bezüglich der Spezialaufgabe eingebunden. Sie unterstützen die Mentees, geben ihnen den erforderlichen zeitlichen Freiraum und tragen so zum Erfolg des Mentoring-Programms bei.

Am Ende des Mentoring-Jahres findet eine Abschlussveranstaltung statt, in der u.a. auch die jeweilige Spezialaufgabe von den Mentees vorgestellt wird.

## 6. Abschluss

Die Mentees und Mentor\*innen erhalten zum Abschluss des Programms ein Teilnahme-Zertifikat. Im Anschluss an das Programm erfolgt in der Regel eine Evaluation.

## 7. Teilnahmeentgelt

Pro Mentee wird ein Teilnahmeentgelt in Höhe von **2.950 EUR** fällig.

Es beinhaltet

- die Auftakt- und der Abschlussveranstaltung
- alle Prozessbegleitungstermine
- drei Seminare (insgesamt 7 Seminartage) inklusive aller Veranstaltungsunterlagen und
- die Verpflegung sowie die darauf entfallende Mehrwertsteuer sowohl für die Mentees als auch die Mentor(inn)en.

Das Teilnahmeentgelt wird direkt nach der Auftaktveranstaltung fällig.

## 8. Anmeldungen

Anmeldungen nimmt entgegen:

Niedersächsisches Studieninstitut für kommunale Verwaltung e. V. (NSI)  
Frauke Herritsch-Öchsner  
Wielandstraße 8  
30169 Hannover  
Telefon 0511 1609-2388  
E-Mail [frauke.herritsch-oechsner@nsi-hsvn.de](mailto:frauke.herritsch-oechsner@nsi-hsvn.de)

In der Regel werden die Mentor\*innen von den Mentees selbst ausgewählt und bereits bei der Anmeldung mit benannt, so dass von Anfang an Tandems zur Anmeldung kommen. Bei Bedarf ist das Nds. Studieninstitut bei der Auswahl von Mentor\*innen behilflich. Jede\*r Mentor\*in betreut nur eine\*n Mentee.

<b>Mentoring-Programm 2020/2021 - Terminablauf ab Oktober 2020</b>		
	<b>Mentees</b>	<b>Mentor(inn)en</b>
<b>Auftaktveranstaltung mit Einführungsworkshop</b> (1-tg. - Präsenz)	<b>Donnerstag, 29. Oktober 2020</b> 10.00 - 17.00 Uhr	<b>Donnerstag, 29. Oktober 2020</b> 10.00 - 17.00 Uhr
<b>Seminar (2-tg.):</b> Morgen als Führungskraft	<b>Di. - Mi., 9. - 10. Dezember 2020</b> 1. Tag: 10.00 - 17.00 Uhr 2. Tag: 09.00 - 16.00 Uhr	
<b>Prozessbegleitung</b> (½-tg. - virtuell)	<b>Dienstag, 12. Januar 2021</b> 10.00 - 13.00 Uhr	<b>Dienstag, 12. Januar 2021</b> 10.00 - 13.00 Uhr
<b>Seminar (3-tg.):</b> Überzeugend kommunizieren	<b>Di. - Do., 23. - 25. März 2021</b> 1. Tag: 10.00 - 17.00 Uhr 2. + 3. Tag: jeweils 09.00 - 16.00 Uhr	
<b>Gemeinsame Prozessbegleitung</b> (1-tg. - Präsenz)	<b>Donnerstag, 22. April 2021, 10.00 - 17.00 Uhr</b>	
<b>Seminar (2-tg.):</b> Selbstkompetenz als Basis professioneller Führung	<b>Mi. - Do., 16. - 17. Juni 2021</b> 1. Tag: 10.00 - 17.00 Uhr 2. Tag: 09.00 - 16.00 Uhr	
<b>Prozessbegleitung</b> (½-tg. - virtuell)	<b>Dienstag, 13. Juli 2021</b> 10.00 bis 13.00 Uhr	<b>Dienstag, 13. Juli 2021</b> 10.00 bis 13.00 Uhr
<b>Letzte Prozessbegleitung als Abschlussworkshop</b> 1-tg. - Präsenz)	<b>Do., 16. September 2021</b> 10.00 - 17.00 Uhr	
<b>Abschlussveranstaltung</b>	<b>Donnerstag, 14. Oktober 2021, 10.00 - 14.00 Uhr</b>	

Erstmalig bieten wir das Mentoring-Programm für Nachwuchsführungskräfte in einer Kombination aus Präsenz- und Online-Veranstaltungen an.

Die Seminare sind weiterhin als Präsenzveranstaltungen geplant. Die Prozessbegleitung wird hingegen für die Mentees und Mentor(inn)en teilweise virtuell erfolgen.

Die Anfangs- und Endzeiten können im Einzelfall und nach Absprache noch variieren.

Im Vorfeld des Starts findet am **17. September 2020** eine kostenlose virtuelle Informationsstunde statt, in der sowohl das NSI als auch die Prozessbegleitung für Fragen zum Mentoring-Programm zur Verfügung steht.