

**Wichtige Informationen für Studierende der HSVN,
die ein externes Praktikum im UK anstreben**

Das British Council teilt mir heute auf meine Nachfrage Folgendes mit:

The contacts in Lower Saxony may be able to make a case for the activities they detail falling within the permitted visitor activities , in line with the general visit guidance for border officials: [Visit \(publishing.service.gov.uk\)](https://www.publishing.service.gov.uk)

Although anyone invoking a Permitted Activities clause will always be subject to a case-by-case assessment by border officials during entry checks.

The relevant paragraph is in the Permitted Activities (10.2) clause:

“Training should be in work practices and techniques that are not available in the visitor’s home country. It should typically be classroom based or involve familiarisation or observation. Practical training is allowed provided it does not amount to ‘training on the job’ or the person filling a role. It is acceptable for a visitor to learn how to use a piece of equipment in the UK, but you must carefully assess how long they intend to do this for and make sure there is no risk that they will be working for that company in the UK.”

Where you think the training is available in their home country, you may want to question why the visitor needs to come to the UK. If the visitor states that they will be being trained for longer than one month, you should consider who will be covering their work overseas and whether their training activities actually amount to taking employment in the UK.

I would advise that both the German employers and the UK hosts issue letters which draw very closely on the language used in the guidance on work-related training and set out what activities will be undertaken and why this is needed in order to do their job in Germany and why it isn’t available in Germany.

Was bedeutet diese Auskunft praktisch?  Sie brauchen zwei Briefe!

Wer mit einem gewöhnlichen Besuchervisum (also visafrei) ins UK einreist, darf nicht arbeiten. Auch ein „Praktikum“ ist quasi visapflichtig, aber mit Hürden verbunden. So müsste für ein T5 Arbeitsvisum ein Mindestlohn gezahlt werden, hierzu ist aber meist kein Praktikumsgeber bereit.

Wenn Ihr externes Praktikum als „Work Related Training Visit“ bezeichnet wird und **beide Seiten** (Ihre Kommune und der Praktikumsgeber) **in zwei getrennten, englischsprachigen Briefen explizit erklären**, dass es sich um einen Besuch bei einer Kommunalverwaltung im Vereinigten Königreich im Rahmen erlaubter Tätigkeiten (permitted activities) handelt und **nur „work related training activities“ umfasst**, wäre nach Auskunft des British Council **weiterhin eine visafreie Einreise** möglich.

Bei Rückfragen wenden Sie sich gerne an mich.

Jon Döring
HSVN International Office

jon.doering@nsi-hsvn.de