

01207-26-02

AGG-Kompetenz in der Führung: Diskriminierungsfrei, respektvoll und rechtssicher führen

Termin/e

Plätze verfügbar: 14.08.2026, 09:00 - 16:00 Uhr

Hannover

Plätze verfügbar: 14.12.2026, 09:00 - 16:00 Uhr

Online

Teilnahmeentgelt

290 EUR

Das Teilnahmeentgelt beinhaltet die Veranstaltungsunterlagen und die Verpflegung.

Führung heißt Verantwortung – besonders, wenn es um Fairness und Gleichbehandlung geht. In dieser praxisorientierten Schulung erfahren Führungskräfte, wie sie die Anforderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) sicher, wirkungsvoll und alltagstauglich in ihrer Führungsrolle umsetzen. Für mehr Rechtssicherheit, Vertrauen und eine diskriminierungsfreie Arbeitskultur in kommunalen Einrichtungen.

Dozierende/r

Janika Kunz



Inhalt

Grundlagen des AGG: Ziel, Anwendungsbereich und geschützte Merkmale

Verantwortung von Führungskräften: Vorbildfunktion, Prävention, Fürsorge- und Organisationspflicht

Abgrenzung: Was ist zulässige Ungleichbehandlung, was gilt als Diskriminierung?

Umgang mit Beschwerden: Ablauf, Rolle der Beschwerdestelle, rechtssicheres Vorgehen

Praxisempfehlungen: Prävention im Team, klare Kommunikation, Sensibilisierung und Dokumentation

Nachweis und Sicherheit: Bedeutung von Schulungsnachweisen und rechtlicher Absicherung



Nutzen

Die Schulung vermittelt kompaktes und praxisbezogenes Wissen rund um das AGG und zeigt, wie Führungskräfte aktiv zu

einem fairen Miteinander beitragen können.

Sicherheit im Umgang mit dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz gewinnen
Diskriminierung frühzeitig erkennen, angemessen reagieren und rechtssicher handeln
Handlungskompetenz in Beschwerde- und Konfliktsituationen stärken
Eine faire, wertschätzende und diskriminierungsfreie Führungskultur fördern
Rechtliche Risiken für Organisation und Führung minimieren
Beitrag zu einem respektvollen, offenen Arbeitsumfeld leisten



Zielgruppe

Führungskräfte in kommunalen Einrichtungen (z. B. Verwaltung, Kirche, Kitas, soziale Einrichtungen)
Team- und Abteilungsleitungen, Amtsleiter*innen, Einrichtungsleitungen
Verantwortliche für Personal, Organisation und Gleichstellung



Arbeitsmittel und Methodik

Präsenzseminar:

Interaktive Vorträge mit Praxisbeispielen
Gruppenarbeit und Fallstudien aus dem kommunalen Alltag
Diskussion und Erfahrungsaustausch
Kurze Input-Impulse, anschließend Anwendung in Kleingruppen

Web-Seminar:

Live-Online-Training mit interaktiven Elementen (Chat, Umfragen, Breakout-Sessions)
Digitale Fallbeispiele und Praxisübungen
Möglichkeit zur Klärung individueller Fragen
Handout und Checklisten als Download



Hinweise



Anmeldung

Sie können sich bis zu zwei Wochen vor dem Veranstaltungstermin anmelden.

Zu diesem Zeitpunkt wird entschieden, ob die Veranstaltung stattfindet. Eine kostenfreie Abmeldung ist danach nicht mehr möglich. Selbstverständlich können sich kurzfristig Interessierte auch nach dem Anmeldeschluss verbindlich anmelden, sofern noch Plätze frei sind.



Kontakt

Frau Jessica Wenzel

Telefon: 0511 1609-5334

E-Mail: [jessica.wenzel\(at\)nsi-hsvn.de](mailto:jessica.wenzel@nsi-hsvn.de)