

Führungskompetenz in der Kommunalverwaltung in herausfordernden Zeiten

Termin/e

Nur noch wenige Plätze 13.05.2024, 09:00 Uhr - 14.05.2024, 16:00 Uhr

verfügbar:

Oldenburg

Teilnahmeentgelt

590 EUR

Das Teilnahmeentgelt beinhaltet die Veranstaltungsunterlagen und die Verpflegung sowie die darauf entfallende Mehrwertsteuer.

Alles ist im Wandel. Aber was bedeutet das ganz praktisch heute und zukünftig für die Führungsarbeit? In diesem Seminar erschließen Sie sich Antworten und Handlungskompetenzen und erarbeiten neue Führungsformate für ein motivierendes, erfolgreiches Führungsverhalten in herausfordernden Zeiten.

Dozierende/r

Dr. Klaus Kindler

Inhalt

- Veränderungen der Arbeitswelt jetzt und zukünftig – Konsequenzen für das Führungsverhalten in einer modernen Kommunalverwaltung
- Wie funktioniert der Mechanismus Führen und Geführt werden?
- Unterschiedliche Führungsstile vergegenwärtigen, den eigenen erkennen und sich den passenden Umgang in aktuellen Situationen bewusst machen und anwenden
- Führung mit Rundum-Sicht - Das persönliche Führungs-Sandwich: Mitarbeitende kooperativ führen, Kolleginnen und Kollegen einbinden, mit übergeordneten Führungsebenen und Externen angemessen umgehen
- Motivation verstehen
- Kooperations-Know-how: Die vier individuellen Arbeits- und Verhaltenspräferenzen verstehen und im täglichen Umgang berücksichtigen
- Besprechungen ergebnisorientiert führen
- Feedback: Von freundlicher Leistungswürdigung bis zur angemessenen Kritik - So kommt Ihre Botschaft souverän und wertschätzend an
- Konfliktkompetenz: Konfliktprävention und Lösung aufflammender Konflikte - Ihre Empathie ist gefragt
- Mitarbeitende auf Veränderungen vorbereiten, mitnehmen und platzieren - Mit kompaktem Basiswissen viel erreichen
- Selbstmanagement und Stressbewältigung

Nutzen

Die Anforderungen an zeitgemäße Führungsarbeit in einer Kommunalverwaltung befinden sich im Wandel. Steigende Komplexität und Geschwindigkeit von Arbeitsabläufen, laufend wechselnde Aufgabenstellungen mit volatilen Prioritäten, Voranschreiten der Digitalisierung sowie ein veränderter Anspruch von jungen Menschen an das „Geführt werden“ erfordern neue Führungsformate. Vergegenwärtigen Sie sich die aktuellen Anforderungen an zeitgemäße Führungsarbeit und leiten Sie daraus gemeinsam die Elemente moderner Führung ab. Steigern Sie durch ein angepasstes Führungsverhalten die Motivation Ihrer Mitarbeitenden, Eigenverantwortlichkeit im Tagesgeschäft und die Aufgeschlossenheit gegenüber Veränderungen. Werden Sie sich der unterschiedlichen Arbeits- und Verhaltensweisen von Menschen im Beruf bewusst und bauen sie Ihre Erfahrungen für einen kooperativen und erfolgreichen Umgang miteinander weiter aus. Erweitern Sie Ihr Kommunikations-Know-how im täglichen Umgang mit Mitarbeitenden, Kolleginnen, Kollegen und Externen und erlangen Sie mehr Souveränität in Ihrem Auftreten.

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte aller Ebenen der Verwaltung und junge Führungskräfte, die nach ersten Führungserfahrungen erkannte Lücken schließen möchten

Arbeitsmittel und Methodik

Kleingruppe: In diesem Seminar lernen Sie besonders intensiv aufgrund begrenzter Teilnehmendenzahl Input durch Teilnehmende und Feedback, Fachliche Beiträge des Dozenten, Fallbeispiele, Praktische Übungen, Erarbeitung konkreter Aufgabenstellungen im Forum

Hinweise

Sie können sich bis zu zwei Wochen vor dem Veranstaltungstermin anmelden.

Zu diesem Zeitpunkt wird entschieden, ob die Veranstaltung stattfindet. Eine kostenfreie Abmeldung ist danach nicht mehr möglich. Selbstverständlich können sich kurzfristig Interessierte auch nach dem Anmeldeschluss verbindlich anmelden, sofern noch Plätze frei sind.

Kontakt

Frau Christine Rüdebusch

Telefon: 0511 1609-6027

E-Mail: [christine.ruedebusch\(at\)nsi-hsvn.de](mailto:christine.ruedebusch(at)nsi-hsvn.de)